

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : वेतन - ११११/प्र.क्र.८/सेवा ३

मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२,

दिनांक : १ जुलै, २०११.

संदर्भ : १) वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन - ११०९/प्र.क्र.४४/सेवा ३,

दिनांक १ एप्रिल, २०१०

२) वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन - ११०९/प्र.क्र.४१/सेवा ३,

दिनांक ५ जुलै, २०१०

शासन निर्णय :-

सहाय्या वेतन आयोगाच्या शिफारशीच्या अनुषंगाने राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना शासन सेवेत कमाल दोन वेळा वरिष्ठ वेतनश्रेणी अनुज्ञेय करण्याबाबतची सुधारित सेवांतर्गत आश्वसित प्रगती योजना संदर्भाधिन शासन निर्णयान्वये लागू करण्यात आली आहे. वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्याबाबत अवलंबावयाची कार्यपद्धत, अटी व शर्ती देखील सदर शासन निर्णयात नमूद करण्यात आल्या आहेत.

२. सदर शासन निर्णयांच्या अनुषंगाने वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्याबाबतच्या योजनेची प्रत्यक्ष अंमलबजावणी करताना तसेच त्या अनुषंगाने विभागांना येणा-या अडचणीबाबत काही शंका उपस्थित करण्यात आलेल्या होत्या, त्यातील सामाईक स्वरूपाच्या मुद्द्यांवर स्पष्टीकरणात्मक आदेश याद्वारे निर्गमित करण्यात येत आहे. या विभागाच्या निदर्शनास आलेले सामाईक मुद्दे व त्यावरील स्पष्टीकरण सोबतच्या **परिशिष्ट-"अ"** येथे देण्यात आलेले आहे.

३. सर्व विभागांनी आणि सदर योजना राबविणा-या अधिका-यांनी त्यांचेकडील कर्मचाऱ्यांची प्रकरणे निकालात काढताना सदर स्पष्टीकरणात्मक सूचनांप्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संकेतांक २०११०७०११४३०४५००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(स.अ.मु.नकवी)

उप सचिव, वित्त विभाग

प्रति,

भा.राज्यपाल यांचे सचिव

भा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव

भा.उप मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव

कृ.मा.प....

सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव

सर्व विधानमंडळ सदस्य

मंत्रालयीन सर्व विभाग

सर्व अपर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव / सचिव, मंत्रालय

प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.

प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.

सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.

प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय,
मुंबई.

आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)

सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.

प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण,

मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.

महासंचालक, माहिती व जनसंपर्क महासंचालनालय, मुंबई.

सर्व विभागीय आयुक्त.

सर्व जिल्हाधिकारी

सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा

महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड. पुणे

महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई

महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.

महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर

संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई /पुणे/

नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरावती.

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.

लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक,

मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.

वित्त विभागातील सर्व कार्यासने

निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)

पत्राने

वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन-११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक १ जुलै, २०११ सोबतचे परिशिष्ट "अ"

कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना /सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुषंगाने उपस्थित झालेल्या मुद्द्यांचे अनुषंगाने

स्पष्टीकरण

अ.क्र.	मुद्दा	स्पष्टीकरण
१	सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत दिनांक १.१०.२००६ ते दि.३१.३.२०१० या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेंतर्गत दुसरा लाभ अनुज्ञेय आहे किंवा कसे ?	सेवेत कार्यरत असताना पदोन्नती न मिळाल्यामुळे निर्माण झालेली कुठितता घालविण्याचा या योजनेचा उद्देश आहे. त्यामुळे जरी पूर्वलक्षी प्रभावाने योजना लागू केली असली तरी आदेशाच्या दिनांकाला ज्ञे सेवेत कार्यरत आहेत त्यांनाच या योजनेचे लाभ अनुज्ञेय करण्याचा निर्णय घेतलेला आहे. म्हणून दिनांक १.१०.२००६ ते दि.३१.३.२०१० या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ अनुज्ञेय नाही.
२	अकार्यात्मक वेतनश्रेणी /वेतन संरचना अनुज्ञेय झाल्यानंतर वेतननिश्चिती करण्यासंदर्भातील शासन परिपत्रक क्रमांक वेपूर १२०९/प्र.क्र. ६९/ सेवा ९, दिनांक ५ मे, २०१० मधील परि. २.१ (ब)मधील तरतूदी या योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय केल्यावर लागू होतील काय?	नाही. सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय झाल्यावर दिनांक १ एप्रिल, २०१० व दि. ५ जुलै, २०१० च्या शासन निर्णयात नमूद केलेल्या वेतननिश्चितीच्या तरतूदी लागू ठरतील.
३	योजनेच्या पहिल्या लाभांतर्गत ज्या पदाचे लाभ अनुज्ञेय केले आहेत त्याच पदावर नियमित/ तात्पुरती पदोन्नती मिळाल्यानंतर या योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यासाठी १२ वर्षांची गणना कोणत्या दिनांकापासून करण्यात यावी ?	पहिल्या लाभानंतर १२ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्यांना पात्रतेनुसार योजनेचा दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल हे योजनेसंबंधीच्या शासन निर्णयांमध्ये स्पष्ट केलेले आहे. योजनेअंतर्गत पहिला लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचारी त्या पहिल्या लाभाच्या पदावर नियमित / तात्पुरत्या स्वरूपात पदोन्नत झालेला असला तरीही त्यास पात्रतेनुसार पहिल्या लाभापासून १२ वर्षांच्या सेवेनंतर दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल.
४	अ) सेवा कालावधीतील पदोन्नतीची संख्या व लाभाची अनुज्ञेयता कशी राहील ?	(१) नियमित/तात्पुरत्या स्वरूपात प्रत्यक्ष एक पदोन्नती मिळालेल्या अथवा एकही पदोन्नती न मिळालेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांना योजनेअंतर्गत दोन वेळेस वरिष्ठ वेतनश्रेणी /वेतन संरचना अनुज्ञेय होईल.

अ.क्र.	मुद्दा	स्पष्टीकरण
	<p>ब) योजनेचा दुसरा लाभ देताना, पहिल्या लाभांतर्गत ज्या पदाची वेतनश्रेणी / वेतनसंरचना अनुज्ञेय केली आहे त्याच पदावर पदोन्नती मिळाली असल्यास प्रत्यक्ष पदोन्नत्यांची गणना करताना मिळालेला पहिला लाभ व पदोन्नती या दोन्हीचीही गणना होईल काय?</p>	<p>(२) नियमित/तात्पुरत्या स्वरूपात दोन पदोन्नत्या मिळालेल्या कर्मचार्यांना या योजनेअंतर्गत एकदा वरिष्ठ वेतनसंरचनेचा लाभ अनुज्ञेय होईल.</p> <p>(३) नियमित/तात्पुरत्या स्वरूपात तीन किंवा त्यापेक्षा जास्त पदोन्नत्या मिळालेल्या कर्मचार्यांना या योजनेचे लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाहीत.</p> <p>नाही. फक्त लाभाची गणना होईल.</p> <p>या योजनेअंतर्गत ज्या पदाची वेतनश्रेणी / वेतनसंरचना पहिला लाभ म्हणून मिळाली आहे. त्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती झाल्यास वेतननिश्चितीचे लाभ पुन्हा मिळत नाहीत. त्यामुळे सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली वरिष्ठ वेतनश्रेणीचा दुसरा लाभ देताना एकूण पदोन्नती संख्येची गणना करतांना अशा प्रकारच्या पदोन्नतीची गणना करण्यात येऊ नये.</p>
५	<p>ज्या संवर्गातील विशिष्ट शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या कर्मचार्यांना पदोन्नती साखळीतील पदांखेरीज अन्य पदावर पदोन्नती देण्याची नियमात तरतूद असेल तर त्या संवर्गातील कर्मचार्यांना योजनेखाली कोणत्या पदाची वेतनसंरचना अनुज्ञेय राहील?</p>	<p>विशिष्ट शैक्षणिक अर्हतेच्या अनुषंगाने देण्यात येणाऱ्या पदोन्नतीचे पद या योजनेच्या प्रयोजनार्थ पदोन्नती साखळीतील पद समजता येणार नाही. त्यामुळे अशा प्रकरणी कर्मचारी ज्या पदावर कार्यरत आहे त्या पदाच्या लागतच्या वरिष्ठ पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना पात्रतेनुसार या योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय राहील.</p> <p>मात्र, विशिष्ट शैक्षणिक अर्हता धारकांना पदोन्नतीसाखळी बाहेरील पदावर दिलेली पदोन्नती या योजनेच्या लाभाच्या प्रयोजनार्थ एकूण पदोन्नत्यांची गणना करताना विचारात घ्यावी.</p> <p>उदा- शैक्षणिक अर्हतेच्या आधारे शिपाई पदावरून लिपिक पदावर मिळणारी पदोन्नती.</p>
६	<p>शा.नि. क्रमांक :एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.१/९५/बारा दिनांक ८ जून,१९९५ अन्वये लागू केलेल्या कालबद्ध पदोन्नती योजनेअंतर्गत ज्यांना पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीचे लाभ अनुज्ञेय केले आहेत त्यांना शासन निर्णय, क्रमांक - वेतन ११०९/प्र.क्र.४३/सेवा ३, दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ च्या परि.२(१) मधील तरतूदी लागू आहेत काय ?</p>	<p>होय.</p> <p>म.ना.से.(सुधारितवेतन) नियम, २००९ मधील नियम १४ मध्ये शासन निर्णय दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ च्या तरतूदीच्या मर्यादेत अंशतः सुधारणा करण्यात आली आहे. कालबद्ध पदोन्नती योजनेअंतर्गत ज्या</p>

अ.क्र.	मुद्दा	स्पष्टीकरण
		कर्मचाऱ्यांना पदोन्नतीच्या पदांच्या वेतनश्रेणीचे लाभ अनुज्ञेय केले आहेत, त्यांना शा. नि. दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ मधील तरतूदी लागू राहतील.
७	पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या किंवा एकाकी पदांवरील ज्या कर्मचाऱ्यांना दिनांक १.१.२००६ पूर्वी, कालबद्ध पदोन्नती / से.आ.प्र.योजनेअंतर्गत वरिष्ठ वेतनश्रेणीचा लाभ मिळाला आहे अशा कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतनसरंचनेत वेतननिश्चिती करताना शासन निर्णय क्र. वेतन ११०९/प्र.क्र. ४३/सेवा ३ दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ मधील परि. ४ मधील तरतूद लागू आहे काय ?	नाही. सदर तरतूद पदोन्नतीच्या संधी असलेल्या कर्मचाऱ्यांना लागू आहे. पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या किंवा एकाकी पदांवरील कर्मचाऱ्यांना म.ना.से.(सुधारितवेतन) नियम, २००९ मधील नियम १४(३) मधील तरतूदी लागू आहेत.
८	सेवाप्रवेशोत्तर परीक्षा/ विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यामुळे ज्येष्ठता गमावल्यास शासन निर्णय क्र. एसआरव्ही -१०९६/प्र.क्र. ३३/९५/बारा दिनांक २० मार्च, १९९७ सोबतच्या परिशिष्टातील मुद्दा क्र. २ च्या स्पष्टीकरणानुसार योजनेचे लाभ देण्यात येत होते. मात्र, शा.नि. क्र. वेतन ११०९/प्र.क्र. १/०९/सेवा ३ दिनांक १५ ऑक्टोबर, २००९ व शुद्धिपत्रक दिनांक २१ मे, २०१० अन्वये केलेल्या सुधारणेमुळे दिनांक २० मार्च, १९९७ च्या तरतूदीनुसार लाभ दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना आधीच्या तारखेपासून योजनेचे लाभ अनुज्ञेय ठरतात अशा प्रकरणी वेतनाच्या थकबाकी / वसूलीबाबत कशा प्रकारे कार्यवाही करावी ?	सेवाप्रवेशोत्तर परीक्षा/ विभागीय उत्तीर्ण न झाल्यामुळे ज्येष्ठता गमावलेल्या ज्या कर्मचाऱ्यांना शा.नि. दिनांक २० मार्च, १९९७ च्या परिशिष्टातील मुद्दा क्र. २ च्या तरतूदीनुसार वरिष्ठ वेतनश्रेणीचे लाभ देण्यात आले आहेत, त्यांच्या प्रकरणी दि. १५ ऑक्टोबर, २००९ च्या शासन निर्णयातील तरतूदीनुसार आधीच्या तारखेपासून वेतननिश्चितीचे लाभ देय होतील. त्यामुळे पूर्वीच्या तरतूदीनुसार त्यांनी प्रत्यक्ष घेतलेल्या वेतनात वाढ होणे अपेक्षित आहे. यास्तव त्यांच्याकडून वसूली करण्याचा प्रश्न येत नाही. तथापि, शासन निर्णय दि. १५ ऑक्टोबर, २००९ नुसार अशा कर्मचाऱ्यांना वरिष्ठ वेतनश्रेणीचे लाभ अनुज्ञेय होत असल्याच्या दिनांकापासून ते १४.१०.२००९ या दिनांकापर्यंत काल्पनिक वेतन निश्चिती करावयाची असल्याने वाढीव वेतननिश्चितीच्या अनुषंगाने त्यांना थकबाकी देय होणार नाही.
९	शासन निर्णय क्रमांक : वेतन २००२/ प्र.क्र. १/ सेवा ३, दिनांक ११ जानेवारी, २००२ अन्वये प्रदान करण्यात आलेले वेतननिश्चितीचे अधिकार सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेतर्गत दुसरा लाभ मंजूर करताना देखील लागू राहतील काय ?	होय.
१०	सेवाप्रवेशोत्तर परीक्षा/ विभागीय परीक्षा विहित मुदतीत/संधीत उत्तीर्ण न झालेल्या कर्मचाऱ्यांना शासन निर्णय दिनांक १५ ऑक्टोबर, २००९ नुसार योजनेचे लाभ अनुज्ञेय केल्यामुळे त्यांचे वेतन ज्येष्ठता यादीनुसार त्यांना	नाही. दिनांक १५ ऑक्टोबर, २००९ च्या आदेशानुसार ज्येष्ठता यादीतील कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांसाठी सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचे लाभ पूर्वलक्षी

अ.क्र.	मुद्दा	स्पष्टीकरण
	सेवा ज्येष्ठ असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वेतनापेक्षा जास्त होत असेल तर म.ना.से.(वेतन) नियम, १९८९ च्या नियम ११ खालील वेतन उंचावून देण्याची तरतूद लागू होईल काय ?	प्रभावाने लागू करण्यात आले असल्यास असा कर्मचारी ज्येष्ठता यादीनुसार कनिष्ठ असला तरी त्याचा संबंधित पदावरील सेवा कालावधी जास्त असल्याने वेतन अधिक असणे शक्य आहे. त्यामुळे अशा प्रकरणी वेतन उंचावून देण्याच्या तरतूदीचा लाभ देता येणार नाही.
११	सरळसेवा/ नामनिर्देशनाने नियुक्ती पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरण्यात येईल काय ?	शासन निर्णय, वि.वि. दि. १० सप्टेंबर, २००७, दि. ०१ नोव्हेंबर, २००८ व शासन शुद्धिपत्रक दि. ११ जानेवारी, २०१० नुसार स्वविनंतीनुसार शुन्य ज्येष्ठतेवर बदली व शासन निर्णय दिनांक २६ मार्च, २००४ नुसार अतिरिक्त संवर्ग कक्षातून समावेशाने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरण्यात येते. सरळसेवा/ नामनिर्देशनाने नियुक्ती पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरता येणार नाही.
१२	शासन निर्णय क्र. असंक-१००१/प्र.क्र.२९/२००१/वित्तीय सुधारणा दिनांक १० सप्टेंबर, २००१ नुसार जे कर्मचारी अतिरिक्त ठरले आहेत परंतु त्यांचे अन्यत्र समावेशन न होता ते अधिसंख्य पदावर कार्यरत असतील अशा कर्मचाऱ्यांना या योजनेअंतर्गत लाभ कशा प्रकारे अनुज्ञेय होतील ?	कर्मचारी अतिरिक्त ठरून अधिसंख्य पदावर कार्यरत असताना या योजनेअंतर्गत पहिला / दुसरा लाभ अनुज्ञेय होत असल्यास, तो ज्या कार्यालयात अधिसंख्य पदावर कार्यरत आहे त्या कार्यालयातील पदोन्नती साखळी विचारात घेऊन लाभ अनुज्ञेय करावेत. मात्र, अतिरिक्त ठरून अन्यत्र समावेशन झाल्यावर योजनेच्या पहिला / दुसरा लाभ देय ठरत असेल तर, समावेशनानंतरच्या कार्यालयातील पदोन्नती साखळी विचारात घेण्यात यावी.
१३	सेवांतर्गत आस्थासित प्रगती योजनेसाठी जात वैधता प्रमाणपत्र आवश्यक आहे का ?	या योजनेअंतर्गत पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना अनुज्ञेय होत असल्याने सर्वसाधारण पदोन्नतीसाठीच्या आवश्यकता पूर्ण करणे अपेक्षित आहे. त्यामुळे मागासवर्गीय उमेदवारांच्या बाबतीत जात वैधता प्रमाणपत्र आवश्यक राहील.